



Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 09 năm 2015

Kính gửi: **Ngài Nguyễn Tấn Dũng**
Thủ tướng Chính phủ
Nước Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam

Đồng kính gửi: Bà Phạm Thị Hải Chuyền
Bộ trưởng Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội

Ông Bùi Quang Vinh
Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư

Ông Phạm Minh Huân
Chủ tịch Hội đồng Tiền lương Quốc gia

Ông Đặng Ngọc Tùng
Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Ông Vũ Tiến Lộc
Đồng Chủ tịch Liên minh Diễn đàn Doanh nghiệp Việt Nam
Chủ tịch Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam

Về việc: **Mức lương tối thiểu vùng năm 2016**

Kính thưa: Ngài Thủ tướng Chính phủ,

Chúng tôi xin bày tỏ lời chúc mừng nồng nhiệt và lòng biết ơn chân thành nhất đến những nỗ lực của Ngài nhằm cải thiện môi trường kinh doanh nhằm thúc đẩy sự phát triển kinh tế và xã hội của Việt Nam.

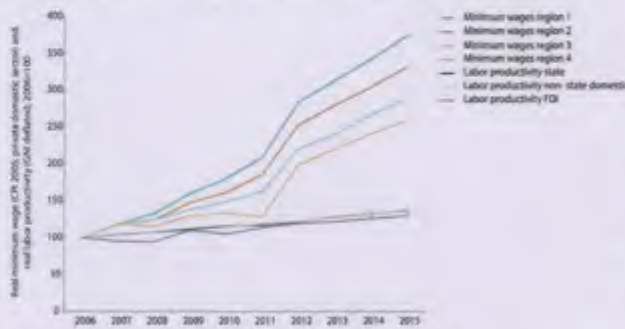
Chúng tôi biết rằng Hội đồng tiền lương Quốc gia sẽ có phiên họp vào ngày 03 tháng 09 năm 2015 để chốt phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng. Chúng tôi cũng biết rằng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã đề xuất mức tăng dốc 16.8% trên mức tăng 29% của năm 2012, 17.5% năm 2013, 15% của năm 2014 và 15% năm 2015 trong khi Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam đề nghị mức tăng thực tế 9 – 10% và Hiệp hội Dệt may Việt Nam và các hiệp hội ngành nghề có điều kiện tiếp xúc với các thị trường cạnh tranh xuất khẩu quốc tế đề nghị mức tăng 6 – 7%.

Hầu hết các công ty hội viên AmCham đều tham gia vào thương mại và đầu tư quốc tế, và cuộc cạnh tranh khốc liệt toàn cầu, một sự điều chỉnh ở mức độ thấp có thể thích hợp, đặc biệt là việc xem xét điều kiện lao động, tiêu chuẩn cuộc sống của người lao động, dự kiến tỷ lệ thấp lạm phát (CPI) tại Việt Nam, phá giá tiền tệ tại các nước láng giềng, và thực tế các công ty hội viên AmCham đã trả nhiều hơn đáng kể mức lương tối thiểu.

Với mục tiêu xúc tiến thương mại và đầu tư Việt Nam - Hoa Kỳ, AmCham kết hợp với VCCI và các hiệp hội doanh nghiệp khác tại Việt Nam đưa ra những kiến nghị giúp cải thiện môi trường kinh doanh. Đặc biệt, chúng tôi tin rằng thông qua việc chia sẻ quan điểm quốc tế về các vấn đề đang được xem xét, AmCham có thể mang lại những đóng góp tích cực, mà gần đây nhất có thể nói đến vấn đề điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2016.

Chúng tôi mong muốn chia sẻ những thông tin liên quan sau đây từ các chuyên gia quốc tế

Figure 13: Real Minimum Wages Have Risen Much Faster than Productivity



Cập nhật gần đây nhất của Ngân hàng Thế giới (WB) về phát triển kinh tế của Việt Nam đã kết luận (1) bên ngoài khu vực chính phủ, mức lương tối thiểu của Việt Nam tăng nhanh trong những năm gần đây, vượt xa mức tăng năng suất, thực tiễn cho thấy bằng 0 (xem biểu đồ); (2) mức lương tối thiểu tăng cao, nếu được thực thi, sẽ làm giảm việc làm chính thức và hạn chế thu hút FDI và việc làm được tạo ra từ doanh nghiệp FDI; và (3) mức lương tối thiểu khu vực

tư nhân của Việt Nam cao so với các nước khác

“Một nghiên cứu của Ngân hàng Thế giới năm 2010 cho thấy tại Indonesia khi lương tối thiểu tăng 10%, làm giảm việc làm chính thức 1%. Các bận tâm về tiền lương vẫn còn nhiều lầm lạc. Nếu các nhà lãnh đạo chính trị đặt nặng vấn đề cải thiện cho người nghèo, họ nên tập trung vào công tác cải cách luật lao động nhằm bảo vệ việc làm chính thức trên mức chi phí của 9 thay vì 10 công nhân được tuyển dụng không chính thức.

Một đánh giá toàn diện từ Văn phòng Nghiên cứu Kinh tế Quốc Gia Hoa Kỳ thực hiện hơn 100 nghiên cứu về tiền lương tối thiểu tại Hoa Kỳ đã cho thấy “.....các điểm chứng tác động đến vấn đề mất việc làm” và “những nghiên cứu tập trung vào nhóm lao động tay nghề thấp đã đưa ra những luận cứ mạnh mẽ liên quan ảnh hưởng nặng nề đến vấn đề mất việc của các nhóm này”

Trong ngắn hạn, một loạt các nghiên cứu chuyên môn cho thấy tăng mức lương tối thiểu quá cao vượt qua mức tăng năng suất sẽ làm giảm việc làm, đặc biệt cho nhóm lao động tay nghề thấp, và giảm đầu tư FDI.

Chúng tôi tin rằng vấn đề này đặc biệt quan trọng đối với lợi ích quốc gia, đồng thời ủng hộ mạnh mẽ nỗ lực của quý vị khi làm việc với Hội đồng tiền lương Quốc Gia và với Chính phủ nhằm hiểu rõ hơn về tình hình thực tiễn kinh tế khi quyết định mức lương tối thiểu, phù hợp với thực trạng năng suất lao động còn thấp và mức phát triển kinh tế-xã hội ở Việt Nam.

Trân trọng,

